

Skolebestyrelsesmøde – Højdevangens Skole, 30. november 2023

Referat

1. Valg af referent og ordstyrer

Steen blev valgt som ordstyrer og Christina H som referent

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt med obs på, at skolens principper skal på dagsordenen på et kommende møde

4. Velkommen til nye medlemmer af bestyrelsen

Tre nye medlemmer:

Gry, mor til et barn i 7. klasse, derudover to børn på Dyvekeskolen

Lea, mor til to børn i 7. klasse

Nanna, mor til et barn i 7. klasse, derudover to børn på Gerbrandskolen

5. Meddelelser fra

a. Formand

Skriftlig orientering vedlagt dagsordenen fra formanden pga. afbud til mødet

b. Elevråd

Arbejder på at skolen får det grønne flag – viser at skolen er klimabevidst. Arbejder på at engagere forskellige elever

Opfølgning på skolens situation med toiletter – pga. elevvækst er der behov for flere toiletter. Tobias er i gang med forvaltningen ift. at lave indstilling. Det tager tid, når det drejer sig om byggeri.

Drøftet ønske om senere mødetider.

Drøftet ønske om lektiecafe efter skoletid, gerne lærerstøttet

Drøftet ønske om elkedler og mikrobølgeovne. Er umiddelbart klassernes eget ansvar at indkøbe – skal dog drøftes på skoleniveau. Mange ting at tage højde for.

Stor forskel på, hvor mange stikkontakter, der er i de forskellige klasselokaler – nogle har 40, andre har 4.

c. Skoleledelse

Skriftlig orientering vedlagt dagsordenen.

Været igennem lang proces angående ansættelse af ny souschef, der begynder 1. januar 2024. Stine og Anders er ansat som ledere ½ tid og undervisere ½ tid men har fungeret som ledere heltid mens der har manglet en souschef.

Turbulent opstart, som har været mere turbulent end på tidligere årgange – det har fyldt meget i efteråret og fylder stadig en del. Giver uro blandt både elever, personale og ledelse. Der ligger et stort forarbejde i at lave god klassedannelse – mange faktorer at tage højde for. Der er fokus på at sikre mere form og styring på undervisningen, for at skabe et roligt miljø for eleverne.

d. Medarbejderrepræsentanter

Skriftlig orientering vedlagt dagsordenen.

Medarbejderne ser frem til, at der kommer ny souschef og er glade for, at ledelsen igen er fuldtallig.

Projektuger på hele skolen fra næste uge.

Fire nye lærere starter inden jul. Ny lærer i modtageklassen fra januar. Fuldtallige igen på lærerfronten, hvilket medarbejderne ser frem til. Fokus på god opstart for nye medarbejdere ift. fastholdelse.

Kommunale besparelser – 0,75 % af budgettet – det svarer til en lærerstilling. Bekymring fra medarbejdere ift. besparelser, der presser lærere og ledelse, der skal løse de samme opgaver med færre hænder.

e. Øvrige medlemmer

Der var indkaldt til fælles skolebestyrelsesmøde – få deltagere fra Højdevangen. Tema om trivsel og inklusion.

6. Status fra Tobias

Valg- og linjefag – evaluerer på, om noget kan gøres anderledes

Co-teaching

Test af elever i dansk og matematik, når de starter på Højdevangen. Tester igen i 8. og 9.

Giver mulighed for at følge elevernes progression.

Skaktræning mhp skolemesterskaber

Landets største talentprogram i matematik – omkring 50-60 elever med

Tradition med klippe-klistre – pynt hænges på to juletræer i ungemiljøet

Fokus på at lave traditioner, fx motionsdag, sommerafslutning, juleafslutning mv.

Haft besøg af Arbejdsmiljø København ift. forløb for at styrke trivsel hos lærerne

7. Status på mobil- og skærmpincip

Der har været arbejdet på udvikling af principper og retningslinjer for mobil- og skærmb brug.

Prioriteret at have en lang, inddragende proces af både elever, forældre, medarbejdere, ledelse og skolebestyrelse.

Mobil- og skærmpincip præsenteres for skolebestyrelsen.

Kommentarer: hvordan vil man måle, om pilotprojektet har været en succes? Hvad vil man

gøre, hvis eleverne ikke overholder principperne? Har været i dialog med andre skoler ift.

erfaringer. Plads til fleksibilitet ift. hvordan man håndterer det, hvis principper ikke overholdes.

Gode erfaringer fra Dyvekeskolen ift. implementering af lignende princip. Vigtigt med

opbakning fra elevrådet.

Overveje, om det er en god ide at starte op midt i et skoleår – kan skabe forvirring.

Vigtigt at have implementering klar, inden man sætter det i værk. Kan hente erfaringer fra

andre skoler.

Princippet vedtages med følgende forbehold:

- Der indkaldes til et ekstraordinært elevrådsmøde inden jul mhp. at elevrådet informeres om principperne og inddrages ift. hvordan de kan få indflydelse på implementeringen af det.
- De praktiske ting ift. implementeringen skal være klar, inden princippet træder i kraft.

8. Hvad er vores prioriteter i 2024

Punktet udskydes til første møde i 2024

9. Opfølgning kontaktforældremøde

Mødet gik godt og gentages næste år

10. Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt