

Referat af Skolebestyrelsesmøde på Højdevangens Skole

Torsdag den 25. maj 2023 kl. 17:00-20:00

Deltagere: Bo, Annette, Linda, Steen, Nadia, Tobias, Villum, Jonas, Linda, Christina W, Louise

Afbud: Mathilde, Dorte, Christina H

1. Valg af referent og ordstyrer. Louise vælges som referat. Steen er ordstyrer.
2. Godkendelse af dagsorden: Godkendes
3. Godkendelse af referat fra sidste møde: Godkendes.
4. Meddelelser fra:

- a. Formand: Der er ikke noget ny fra formand.
- b. Elevråd: Villum og Jonas fortæller om arbejdet i elevrådet. Der er ved at blive opsat papirholdere. De ældre elever i elevrådet fortæller, at det går bedre i år end tidligere med at få eleverne til at tage vare på bygninger mv. Der er ønske om, at ringeklokkens lydstyrke sænkes, hvilket det er kostbart. Elevrådet er blevet hørt om spørgeskema om skærme, mobiler og computerbrug. Elevrådet synes overordnet, det var et godt spørgeskema og har sendt forslag til justeringer til de skolebestyrelsesmedlemmer, der arbejder med principper for mobilpolitik og processen i forbindelse hermed. Jonas og andre elevrådsrepræsentanter har været med til godt møde i forvaltningen om elevtrivselsundersøgelsen. Her var vurderingen, at elevtrivselsundersøgelsen ligger som forventeligt i forhold til andre skoler.
- c. Skoleledelse: Det er pt fokus på eksamen og opsætning af skoleåret næste år. Der er varslet besparelser fra Københavns Kommune. Det kommer til at fylde i ledelsens arbejde. Det ser rigtig godt ud med det elevtal, der overgår fra basisskolerne. Det er næsten alle eleverne fra basisskolerne, der kommer. Det er afgjort en positiv udvikling.

Det forventes at der er ansat en ny viceskoleleder til august.

- d. Medarbejderrepræsentanter: Der er travlt med eksamener. Fag- og opgavefordelingen er i gang. Eftersom der udvides med et par klasser, skal der ansættes flere. Trivselsundersøgelsen behandles under separat punkt.

Skolebestyrelsen er enige om, at det er vigtigt at melde ud ved lærerskift.

- e. Øvrige medlemmer:
Der spørges til erfaringerne med tilmeldinger på AULA. Der er generel god tilslutning, men også en del frafald. Det er positivt, at der er arrangementer på skolen af karakter som oplæg om det digitale.

Der meldes om rigtig gode oplevelser med blå mandag. Det er en god anledning til at styrke klassefællesskaberne.

5. Grøn folkeskole 2023: Det er et stort arbejde og det kommer til at fylde på mange punkter fra bygninger, indkøb og i undervisningen, der kommer til at involvere ledelse, personale, og elevråd skal involveres.
6. Skærm - og mobilprincip på HVS, en kort status: Udskydes grundet af fra mathilde og Dorte. Tobias beder dem udsende en kort skriftlig status.
7. Opsætning af skolebestyrelse i undervisningsåret 23/24

Der aftales følgende datoer for skolebestyrelsesmøder i det kommende skoleår: 7.9, 5.10, 30.11, 18.1, 29.2, 4.4 og 23.5.

Valgprocedure: Dato for valg er ultimo august. Information om valgprocedure sendes ud på AULA og suppleres med information om hvad skolebestyrelse og kontaktførelser laver. Når der holdes forældremøder for 7.kl. forventeligt i den første uge efter sommerferien, suppleres disse med en halv times møde i Ungemiljøet, hvor skolebestyrelse er med. Tobias aftaler dagsorden mv. med årgangskoordinatorer og formidler dato til skolebestyrelsen.

Christina W laver skriv om valgprocedure og sender det til Tobias. Christina W fastsætter endelig dato for valg. Christina og Tobias aftaler nærmere.

8. TU23 – en gennemgang og workshop: Punktet behandles uden elever. Skolebestyrelsen kvitterer for den høje svarprocent. Nadia har som AMR været aktiv i at få svarprocenten op. Undersøgelsen viser, at der er områder, hvor der skal sættes ind. Det er særligt i relation til medarbejdernes syn på ledelsen. Der vil være en længere proces med medarbejdere og ledelse først i MED og herefter i en bredere kreds. Skolebestyrelsen beder om at blive orienteret, når der er lavet en handlingsplan på baggrund af undersøgelsen.

Skolebestyrelsen vurderer, at det er vigtigt, at der kommer stabilitet i ledelsen, hvor der har været stor udskiftning i dette skoleår med pension og forfremmelse samt at skolebestyrelsen igen peger på, at der er en lav ledelsesbemanding på Højdevangen i forhold til de driftsmæssige krav, der er på en overbygningsskole af denne størrelse. Medarbejderrepræsentanterne er enige i dette behov.

9. Der skal nu udarbejdes handleplan.
10. Eventuelt
Christina W anbefaler et oplæg med en forsker i teenagehjernen.
11. Sager til efterretning
Det er ingen sager til efterretning.