



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1
2300 KØBENHAVN S. WWW.HVS.KK.DK
Tlf.: 3258 1977 Fax.: 3258 1939

Referat af Skolebestyrelsesmøde på Højdevangens Skole

Tirsdag den 19. september 2023 kl. 17-20.

Til stede:

Tobias, Stine, Steen, Nadia, Franca, Jonas, Christina W., Louise, Mathilde, Bo og Dorte

Afbud fra Christina H. (syg)

Vi startede mødet med en kort bordrunde og velkomst til de nye elevrådsrepræsentanter Franca og Jonas.

1) Valg af ordstyrer og referent

Steen blev valgt til ordfører og Dorte blev valgt til referent.

2) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med følgende tilføjelser: Under punkt 9 tilføjes kontaktforældremøde og brug af data.

3) Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

4) Meddelelser

a) *Fra formanden – ikke noget nyt*

b) *Fra elevråd*

Elevrådet har holdt sit første møde, hvor der bl.a. var en præsentationsrunde og brainstorm om mulige emner til elevrådsarbejdet.

Franca er valgt som forperson. Franca har flere års erfaring som forperson og har været medlem af elevrådet på Sundbyøster skole siden 3. klasse. Franca har bl.a. erfaring med trivselsundersøgelser, udarbejdelse af videoer, "det grønne flag" (bevis for at man gør noget godt for klimaet) og hun vandt sammen med elevrådet prisen som DK's næstbedste elevråd.

På næste møde i elevrådet, vil elevrådet prioritere, hvilke emner de vil arbejde med. Nadia tilføjede, at de nye elevrådsrepræsentanter er meget engageret og mange har elevrådserfaring.

Franca fortalte, at hun havde været på besøg på ungdomsøen sammen med andre elevrådsrepræsentanter hvor der bl.a. blev snakket om demokrati og ytringsfrihed.

Repræsentanter for elevrådet har snakket med Tobias om udkast til mobilpolitik.

c) *Skoleledelse:*



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1
2300 KØBENHAVN S. WWW.HVS.KK.DK
Tlf.: 3258 1977 Fax.: 3258 1939

Tobias supplerede den skriftlige orientering med følgende:

Der er startet 12 nye medarbejdere siden 1. januar 2023, og det gør at der er fyldt godt op i lærernes forberedelseslokaler. De nyistandsatte barakker er taget i brug og fungerer fint. Der er pt. 104 ansatte på skolen.

I fht. trivselsundersøgelsen har MED-udvalget udvalgt nogle punkter, der skal arbejdes videre med. Resultaterne fra Sexismeundersøgelsen, der har svarfrist den 3. oktober, vil også indgå heri.

Som noget nyt har ledelsen udarbejdet forslag til "teamkontrakter". En teamkontrakt er en samarbejdsaftale med beskrivelse af aftaler og processer for samarbejdet, som fx kan hjælpe, hvis der opleves udfordringer i samarbejdet i teamet. Det skal udarbejdes fire teamkontrakter – en for hver årgang samt for M-klasserne. Ledelsen har i første omgang udsendt et udkast der drøftes med teamkoordinatorerne på et møde i næste uge.

Den ledige stilling som viceskoleleder forventes slået op i slutningen af denne uge, med forventet opstart den 1. januar 2024. Pt. har Stine og Anders ikke tid til at undervise, da ledelsesopgaven fylder så meget.

Line, nyansat lærer er også "grøn skole- koordinator".

På spørgsmål om, hvordan skoleopstarten er gået svarede Tobias, at bortset fra en række uheldige elevsager, er det gået godt. Der vil blive lavet en egentlig evaluering inden længe, og Tobias overvejer bl.a., om camp er det bedste værktøj til at give de nye elever en god start på HVS.

Der var forslag om også at spørge de nye 7. klasseforældre i skolebestyrelsen (når de kommer) om deres oplevelse af opstarten.

Franca fortalte om hendes opstart på HVS. Den havde været fin med mange navnelege og en hyggelig camp.

d) Nyt fra skolens medarbejdere:

I forhold til den fremsendte orientering blev der spurgt ind til presset på klasselæreropgaven. Steen svarede, at nogle klasselærere pt. bruger 7-10 timer om ugen på at være klasselærer. Det ville være dejligt med flere ressourcer til opgaven, men måske er der også behov for opdragelse af forældre eller afstemning af forventninger til, hvad man kan forvente af klasselæreren. Steen nævnte eksempel på en forælder, der i løbet af tre år havde sendt 700 beskeder på Aula.

Nadia supplerede med, at belastningen ikke kun gælder klasselæreren. Lærerne har både travlt, fordi der er mange forældre der skriver til dem med stort og småt, men også fordi der ofte er behov for, at lærerne skriver hjem til forældrene, fordi eleverne ikke opfører sig ordentligt og gør det de bliver bedt om.

Det blev drøftet, om skolebestyrelsen / forældrerepræsentanterne kan være med til at forventningsafstemme og gøre noget for, at forældrene ikke skriver til lærerne om "småting". Måske kan vi tydeliggøre det overfor kontaktforældrene.

Der blev spurgt til, hvordan samarbejdet med forældrene er? Generelt er samarbejdet fint. Lærerne har gode erfaringer med at ringe i stedet for at skrive til forældrene, men det er tidskrævende.



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1
2300 KØBENHAVN S. WWW.HVS.KK.DK
Tlf.: 3258 1977 Fax.: 3258 1939

Der blev spurgt, om det er de samme ting forældrene skriver om, for så kunne lærerne måske lave et fælles skriv til alle forældre i klassen eller på årgangen.

e) *Øvrige medlemmer*

Spørgsmål fra forælder: Hvordan sikrer vi, at den enkelte klasse ikke bliver unødigt hårdt ramt, hvis der fx er en lærer der siger op eller skal på barsel. Tobias svarede at skolen er opmærksom på det, og gør alt hvad de kan for at sikre en stabil overgang, indtil der er ansat en ny lærer.

5) Status på mobil- og skærmpolitik

Der var enighed om, at det har været en god og inddragende proces, og der var ros til det foreløbige udkast. Udkastet har været drøftet med repræsentanter fra elevrådet og i MED-udvalget, der begge er kommet med nogle gode refleksioner og forslag. Eleverne er bl.a. kommet med forslag der strammer mere, end der var lagt op til i det første udkast. Næste skridt er endnu en drøftelse på MED-udvalgsmøde, hvor det bl.a. skal drøftes hvilke sanktionsmuligheder lærerne skal have, hvis eleverne ikke overholder reglerne. Det er fortsat planen, at princippet er færdigt den 1. december 2023. Det kan overvejes om starten skal være 1. januar 2024 pga. projektopgave. Der blev spurgt, om der har været dialog med basis skolerne om retningslinjerne. Det har der ikke.

Mathilde fortalte kort om resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen, og det blev aftalt at sende dem rundt til alle i bestyrelsen.

Det blev foreslået at skrive et tydeligt brev til forældrene, når princippet er færdigt og skal implementeres. Det blev desuden foreslået at lukke for de fire S'er (spil, streaming, sociale medier og shopping).

Det blev foreslået at opdele princippet i to – et for telefoner og et for computere. Enighed om, at det er vigtigt, at lærerne får klare rammer for, hvad de kan og skal gøre, når eleverne ikke overholder reglerne.

Endelig blev det foreslået at være på forkant i fht. snyd i forbindelse med brugen af kunstig intelligens, fx ved ind i mellem at have skærmfri undervisning.

Bestyrelsen havde enkelte tekstnære kommentarer der sendes til Mathilde eller Dorte.

6) HVS en overordnet status set fra både ledelse og medarbejdere. Information, dialog og sparring

Der har siden sommerferien været en række voldsomme episoder, med elever der har udfordret både lærere og ledelse. Ledelsen har både skrevet til forvaltningen for at bede om hjælp og til medarbejderne for at informere alle om udfordringerne.

Bestyrelsen havde en snak om de forskellige udfordringer og hvordan vi som bestyrelse kan reagere, og det blev aftalt, at forældrerepræsentanterne tager initiativ til at skrive til forvaltningen / skoleudvalget for at understrege problemerne og invitere dem til dialog. Louise og Dorte laver udkast og vender det med Tobias.

7) Opsætning af skolebestyrelsen

Dorte finder tekst fra sidste år og sender rundt. Vi mangler pt. én forældrerepræsentant for at være fuldtallige. [Mathilde har efterfølgende fundet og sendt teksten fra sidste år rundt

8) Skole og forældres landsmøde 2023



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1
2300 KØBENHAVN S. WWW.HVS.KK.DK
Tlf.: 3258 1977 Fax.: 3258 1939

Der er ikke nogen, der har tid og lyst til at deltage.

9) Punktbuffer

- Møde for kontaktførelse: Det blev aftalt at holde møde for kontaktførelse den 7. november kl. 17.00-18.30. Louise, Christina og Dorte + Tobias deltager. Louise skriver rundt til kontaktførelserne.
- Brug af data: Dorte og Louise fortalte om en spændende skoleudviklingssamtale, hvor der bl.a. havde været et oplæg om arbejdet i modtageklasserne og et oplæg om data fra faglige test. Det blev aftalt at sætte emnet "brug af data" på dagsordenen til næste møde, og spørge Anders om han vil deltage med et oplæg.

10) Eventuelt

Stine fortalte, at Ressourcecenteret har lavet nogle tiltag i frikvarterne fx kreativt hjørne, hvor eleverne kan sidde og hygge sig.

11) Sager til efterretning

Refereres ikke.