



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1  
2300 KØBENHAVN S. Tlf.: 33173518

# Skolebestyrelsesmøde på Højdevangens Skole

Torsdag 18/11 2021 kl. 17-20.

## Til stede:

Til stede: Dorte Langeland Christensen; Anders Toftgaard ; Anette Tvedergaard Madsen ; Christina Hartmann Nielsen ; Linda Nielsen ; Mathilde Thornberg Djervad ; Nadia Borgnæs ; Steen Mosegaard ; Agnes Kvåle Nørregaard ; Henriette; Rasmus Schmidt

## Dagsorden og referat:

### 1. Valg af referent og ordstyrer – (2 min)

Dorte Langeland Christensen ordstyrer; Anders Toftgaard referent

### 2. Godkendelse af dagsorden – (2 min).

Dagsorden godkendt.

### 3. Godkendelse af referat – (2 min)

Referatet blev godkendt med to bemærkninger:

- Tina, som ikke kan deltage pga. sygdom, kan af gode grunde følge op på punktet ”Ny arbejdsform for SB”, hvilket ellers fremgår af referatet.
- Vi skulle på dette møde behandle et papir om kontaktførelse skrevet af et udvalg bestående af Anders, Mathilde og Christina. Det er udskudt til næste møde. Papiret er sendt til TRIO kort tid før nærværende møde. TRIO kommer efter mødet med respons på papiret om Kontaktførelse, hvorefter det vil blive sendt til de nuværende kontaktførelse til respons. Derefter vil det blive sendt ud til bestyrelsen i god tid forud for næste bestyrelsesmøde.

### 4. Eleverådets meddelelser – (15 min)

Der er irritation over ballademagerne men ikke utryghed pga. den ballade, der har været. Der er blevet talt om input til renovering af gården. (Flg. har været på tale: parcours-bane, hyggeområde på terrasse foran EAT, plads til bare at sidde inden for; fjernelse af den lille rutsjebane).

Gallafesten for 9. klasse er udskudt til efter nytår, hvor gallafesterne for de to andre årgange efter planen også skal finde sted.

Der var glæde over meddelelserne. Tobias konstaterede, at der bliver lyttet til eleverådet, og at flg. er ved at blive sat i værk:

- Stikkontakter på gangene tættere på bænke, hvor man arbejder.
- Renovering af gården
- Regelsæt 2.0 er ved at blive skrevet. Lærerne på de enkelte årgange har hidtil bestemt regler for årgangene, men nu skal regelsættet være fælles for alle årgange.

### 5. Behandling

a. Opsamling på fælles bestyrelsesmøde om inkluderende fællesskaber den 17/11 – Orientering og drøftelse (20 min).



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1  
2300 KØBENHAVN S. Tlf.: 33173518

Dorthe, Steen, Tobias og Anders deltog i mødet, som Mathilde også deltog i for Dyvekeskolens Skolebestyrelse. Tobias orienterede om, hvordan skolebestyrelserne på mødet blev orienteret om, at vi i fællesskab på skolerne – under overskriften ”Plads til forskellighed” - skal inkludere elever, som tidligere ville være blevet sendt på specialskoler. Der blev ikke talt om økonomi, som ellers også er en del af baggrunden. Der var blandt deltagerne enighed om, at mødet havde været en meget afsenderorienteret orientering og ikke en modtagerorienteret orientering. Det var også meget enten /eller i betydningen enten specialskole eller klassens fællesskab. Men HVS har fx Boomerang-tilbuddet, der ligger mellem skole og specialskole, og som ofte bliver fremhævet som en succes.

En gang om året skal Skolebestyrelsen diskutere ”Plads til forskellighed”. Til det førstkomende bestyrelsesmøde kommer Rasmus med en præsentation, som Skolebestyrelsen diskuterer efterfølgende. En arbejdsgruppe kan derefter udarbejde princip. Rasmus konstaterede, at meget allerede er skrevet ind i tiltagsplan. Skolebestyrelsen skal særligt se på, hvad Skolebestyrelsen kan gøre for at understøtte ”Plads til forskellighed”, og her vil tage udgangspunkt i spørgsmålet om forskellighed snarere end i specialskoler. Der vil skulle tales kompetenceudvikling af personale og firskolesamarbejde.

#### *b. Nye linjeinitiativer på 9. årgang – drøftelse (20 min)*

Steen præsenterede det udkast til løsning for valgfag i 9. klasse, som var blevet rundsendt. Anders havde på forhånd foreslået, at man kunne tilføje musik som valgfag. Valgfagene er resultatet af en demokratisk proces, hvor eleverne har kunnet komme med forslag, som der er blevet stemt om, samtidig med, at man har taget højde for, hvilke lærerkræfter der er. Musik bliver derfor ikke tilbudt som valgfag i denne omgang.

Skolebestyrelsen godkendte linjerne. De skal evalueres, når de har været i funktion. Og de kommende 8.klasser får også mulighed for at komme med input næste år.

#### *c. Opfølgning på ekstraordinært møde mv. og arbejdet med elevkultur på HVS fremadrettet (45 min)*

Der er 24 tilmeldinger til Tobias’ planlagte Openoffice-arrangement den 24/11. Der er ikke pt. nogen Skolebestyrelsen-forældre-repræsentant tilmeldt, og det ville måske være en god idé. Man kan melde sig til.

Der var stor tilfredshed med ledelsens ageren og kommunikerer i forhold til de sager, der har været. Der blev spurgt til, om de problemer, der har været, skyldes elever, der havde en forhistorie på basisskolerne, og Rasmus svarede, at de skyldes en blanding af elever, som har en forhistorie og elever, som ikke har. Sagerne viser vigtigheden af overlevering fra basisskolerne og monitorering.

Der var enighed om, at tydelighed og faste greb betyder meget (også i forhold til fx spisning af snacks og misbrug af skærm i timerne).

Man skal på den anden side passe på, at tiltag ikke ender med at medføre, at de ”få ødelægger det for de mange”.

De første 4 måneder af 7. klasse skal eleverne finde deres plads og falde på plads i et nyt klassehierarki, og måske denne proces skal styres mere. Pga. sociale medier kan der være gode grunde til først at meddele den endelige classesammensætning meget sent i processen.

Det blev diskuteret, om dette skoleår har været et atypisk år eller et typisk år, og pilen pegede mest på, at voldsomheden og råheden har været atypisk. Rasmus mente, at der måske pga. corona mv. var en overtændthed eller overspændthed i år.



HØJDEVANGENS SKOLE, GRØNLØKKEVEJ 1  
2300 KØBENHAVN S. Tlf.: 33173518

Det blev diskuteret, hvad kan Skolebestyrelsen kan gøre. Og det er en stor hjælp for skolen i situationen, når forældre kan snakke sammen.

*d. Status økonomi / regnskab 2021 – orientering (15 min)*

Efter Økonomiudvalgets møde har ledelsen bedt medarbejderne om at indsende de forslag, de havde liggende, som kostede penge. Der er kommet forslag ind for ca. 1 mio. Tobias orienterer Skolebestyrelsen om forslagene.

**6. Pause.**

**7. Meddelelser:**

*a. Formand/næstformand - (5 min).*

Intet.

*b. Skoleledelse - (10 min)*

Der blev orienteret om det nye tankesport-initiativ med bridge.

*c. Medarbejderrepræsentanter - (15 min)*

Ud fra Medarbejderrepræsentanternes skriv, spurgte bestyrelsen ind til, hvor bekymrende det er med rekruttering. Der var enighed om, at det er vigtigt at kommunikere, mens man venter på rekruttering, hvis det ikke er muligt at besætte stillinger.

Der blev nævnt Teach First Danmark, der er en almennyttig (non-profit) organisation stiftet i 2013, der giver akademikere pædagogisk efteruddannelse for at give alle børn i Danmark lige muligheder for at få en god skolegang og en uddannelse – uanset social baggrund. <https://teachfirst.dk/>

Bestyrelsens forældrerepræsentanter vil gerne dele jobopslag på egne LinkedIn-profiler.

*d. Øvrige medlemmer - (5 min)*

Intet.

**8. Eventuelt – (5 min)**

Tobias orienterede i forhold til Corona om, man har forsøgt at holde en ny bølge fra døren, men at der nu kommer initiativer fra Københavns Kommune, der handler om klassevis undervisning. Skolebestyrelsen gav Tobias sin fulde opbakning til at kæmpe for, at HVS som udskolingsskole, hvor eleverne er vaccinerede, bliver behandlet som noget andet end en almindelig folkeskole.

Der blev diskuteret Idræt ud fra Dortes indtryk af, at Idræt somme tider bliver stedmoderligt behandlet.

Spørgsmålet om bad efter idræt tager vi op på næste møde, men det fremgik klart af samtalen, at der er mange vinkler på det.

**9. Sager til efterretning – (5 min)**

Refereres ikke.