

Referat skolebestyrelsesmøde på Højdevangen Skole, d. 16.3.2023

Afbud: Christina W., Jonas og Rasmus (udlånt til Lergravsparken Skole)

1. *Valg af referent og ordstyrer*
Referent Louise og Ordstyrer Dorte
Det aftales desuden at referat fremover genudsendes med dagsorden til kommende møde.
2. *Godkendelse af dagsorden*
Dagsorden godkendes uden yderligere punkter.
3. *Godkendelse af referat fra sidste møde*
Referatet godkendes.

4. Meddelelser fra

a. Formand

Grundet afbud for formand aflyses punktet.

b. Elevråd

Nadja er blevet tovholder på elevrådet. Det er et aktivt og velfungerende elevråd. Der arbejdes bl.a. med struktur med referat af møder mv. Elevrådet er optaget af emner som toiletter, gårdmiljø, elevatorforhold og der har været drøftelser af mobilpolitik.

c. Skoleledelse

- Trivselsundersøges på både elevniveau og medarbejderniveau disse uger. Bestyrelsen orienteres nærmere (forventeligt i ultimo april).
- Der arbejdes på at afsøge muligheder for at udvide kvadratmeter for at skabe plads til kommende årgang med ekstra klasser samt det nye modtagerhold.
- Proces omkring udfærdigelse af skoleplan er påbegyndt.
- Der er iværksat ordentlighedsindsats med det formål at hanke op i de faste aftaler om bl.a. tilsyn, fraværsregistrering mv, så de gennemføres ensrettet.
- Der afholdes sygefraværssamtaler pt. efter almindelig praksis.
- HVS er vært for talentlejr for 100 elever i en camp i løbet af foråret.
- Elevtallet er stabilt på de nuværende årgange.
- Forventer godt 250 elever på kommende årgang og oprettelse af 10 klasser.

Der spørges ind til procedure ved fraværsregistrering ved skoleaktiviteter på tværs af klasse, fx talent og elevråd. Tobias følger op.

d. Medarbejderrepræsentanter

Der er udsendt skriv fra medarbejderrepræsentanter. Der opfordres til at lærerteams sammensættes således at nye lærere på HVS sættes sammen med erfarne kræfter på HVS. Der spørges ind til faglokaleforholdene. Der er meget pres på både naturvidenskabelige, sløjde, hjemkundskabs- og idrætslokaler. Det er en særlig udfordring, når vi kigger frem i en

udvidelse af antallet af klasser. Skolebestyrelsen vil meget gerne bakke op og løfte udfordringerne med lokale. Der opfordres til at der kommer mere konkrete eksempler på udfordringer, som vi kan tage med videre.

Steen og Nadja er genvalgt som hhv. TR og AMR.

e. Øvrige medlemmer

Der er fortsat brug for opmærksomhed på fortællingen om HVS og hvordan vi som skolebestyrelse kan styrke fortællingen om faglighed og tryghed.

Det fælles forældremøde var en succes. Der skal arbejdes på ændres i forhold til Q&A, der var hektisk, men flot deltagelse og meget vellykket med rundvisning og kontaktførelsemøde. Elevrådet gjorde det virkelig godt. Der er stor ros til dem. Det kan være en god ide at holde et møde for kontaktlærerforældre næste år også.

5. Budgetopfølgning pr. 1. marts 2023 og godkendelse af Budget 2023

Bestyrelsen godkender budget 2023 uden kommentarer. Der er ros for den gode proces med udarbejdelsen og samarbejdet om skolen økonomi.

6. Skærm - og mobilprincip på HVS, en samtale – og dialogworkshop

Vi drøfter perspektiver og rammer for, hvordan skærm (både mobiler og computere) indgår i skolehverdagen i både undervisning og pauser samt i forhold til det sociale og faglige miljø. Det er en målsætning for skolebestyrelsen, at skærme indgår meningsfuldt og fornuftigt i skolehverdagen på HVS. Der opleves pt. mange forskelligartede regler på tværs af lærere og klasser.

Skolebestyrelsen har som målsætning, at der laves principper/rammer for skærmbrug på HVS, der kommunikeres tydeligt til både elever, lærere og forældre.

Som afsæt for udarbejdelse af princip for skærmbrug på HVS indsamles principper/rammer fra moderskoler, så der sikres sammenhæng i overgangen fra 6. klasse til 7.klasse. Det foreslås som dagsordenspunkt til d. 11.5. på det fællesbestyrelsesmøde for fireskolesamarbejdet. Tobias gør dette.

Der er vigtigt, at både forældre, elevråd og personale inddrages i processen.

Følgende arbejder videre, der laver forslag til proces til næste skolebestyrelsesmøde: Dorte og Mathilde.

7. Nyt ledelsesteam på HVS. En kort introduktion af tanker og opgaver

Som drøftet tidligere på skolebestyrelsesmødet er der lavet en aftale om ansættelse af to ledere med undervisning og undervisningsrelaterede opgaver som erstatning for den tidligere afdelingslederstilling. Anders Müller og Stine Winther ansættes pr. 1.4. Det er vi meget glade for. Rasmus er pt udlånt til Lergravsparken Skole som konstitueret skoleleder der. Vi ved ikke, hvornår han er tilbage.

Der spørges indtil, hvordan det går i Rasmus' fravær. Det er travlt. Der trækkes ekstra administrative kræfter ind til at dække forskellige opgave.

8. Eventuelt

Tobias skriver ud om Blå Mandag. Heraf foregår, at det foregår i klasser på HVS d. 22.5 og at det er forældre, der arrangerer det.

9. Sager til efterretning

Evt.