

## Skolebestyrelsesmøde på Højdevangens Skole

---

Torsdag d. 13. januar 2022, kl. 17.00-20.00

### Referat

**1. Valg af referent og ordstyrer**

Christina valgt som referent, Dorte valgt som ordstyrer

**2. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden er godkendt

**3. Godkendelse af referat**

Referat er godkendt

**4. Om-konstituering – valg af formand og økonomiudvalg**

Dorte konstitueres som midlertidig formand i kraft af sin position som næstformand. Der udpeges ikke yderligere repræsentanter til økonomiudvalget

**5. Præsentation af budget 2022 og orientering om regnskab 2021**

Hovedtallene viser, at vi får ca. 200.000 i budget 2022 end vi gjorde i 2021. Nogle af pengene er bundet til bestemte aktiviteter, men udsigten til en betydelig nedgang kommer ikke til at ske alligevel.

Puljen til talentarbejde ser ud til at indgå i hovedbevillingen.

Mandag er der indkaldt til økonomiudvalgsmøde for at lave udkast til endeligt budget for 2022. Det forventes, at der er et endeligt budget klar om 2-3 uger.

Da næste bestyrelsesmøde først ligger i d. 8. marts godkender bestyrelsen, at økonomiudvalget godkender det endelige budget, der præsenteres for resten af bestyrelsen på mødet i marts.

Regnskab foreligger i slutningen af januar. Forventning om et mindre overskud, der overføres til budget 2022.

**6. Elevrådets meddelelser**

Elevrådet har ikke holdt møde pga. nedlukning og restriktioner om ikke at blandes på tværs af klasser.

Der arbejdes videre med indsatserne

**7. Behandling**

**a. Princip for kontaktførelser**

Udkastet har ikke medtaget eventuelle kommentarer fra MED-udvalget.

MED-udvalget bakker i det store hele op om udkastet. Udkastet er ambitiøst, og der er forslag om, at man deler udkastet op i to – første del til forældre inden forældremøde, hvor kontaktførelserne vælges, og anden del til kontaktførelserne, når de er valgt, så eventuelle kandidater ikke skræmmes væk af omfanget.

Forslag om at uddybe punktet om, at man skal være kontaktførelse for alle forældre, så kontaktførelser får konkrete eksempler på, hvordan det kan gribes an. Bløde formuleringen op, så det i højere grad er eksempler

Samarbejde med skolebestyrelsen: overveje, om der i stedet skal stå, at man skal orientere sig i skolebestyrelsens arbejde og deltage i eventuelle møde.

Skolebestyrelsen godkender princippet. Arbejdsgruppen justerer princippet med ovenstående kommentarer.

**b. Skolens arbejde med ”Plads til forskellighed”**

Der er lavet to tiltagsplaner med beskrivelse af indsatser på skolen – kapacitetsopbygning af personalet og beskrivelse af, hvad det betyder for eleverne

En stor indsats, som kommer til at fylde en del, og som prioriteres højt af forvaltningen. Skolen inkluderer generelt rigtig mange børn, bl.a. pga. Boomerang og visiterer derfor ikke mange til specialtilbud.

Fokus på de elever, der ligger lige under behovet for støtte, der berettiger til BUFlex og får særlig støtte, så de også får den støtte, de har brug for, bl.a. ved at allokere økonomi til bl.a. skolepædagoger, 2-lærertimer, ressourcecentret mv.

Der findes ressourcepersoner på skolen, der har særlig viden om børn med diagnoser, som kan understøtte lærerne i arbejdet med inklusion. Skolen trækker også på viden fra specialskoler.

Skolebestyrelsen drøfter indsatsen og bakker op om de initiativer, skolen arbejder med.

**c. Idræt på HVS, herunder bad efter idræt**

Pt. er det ikke muligt at gå i bad pga. ombygning frem til maj måned.

Der er lavet en beskrivelse af faget, som er sendt ud på Aula. Beskrivelsen er dog ikke vedhæftet som bilag, og derfor udskydes punktet til næste skolebestyrelsesmøde. Det giver også mulighed for at drøfte punktet i elevrådet.

Forslag om at finde historikken frem omkring, at HVS ikke har egen hal til rådighed til idræt. Forslag om at høre basisskolerne om, hvordan de arbejder med kropslighed og generthed i forbindelse med bad efter idræt. Desuden høre andre skoler med udskoling. Tobias undersøger

Formålet med punktet er at diskutere, om der er behov for at lave nogle principper for idræt og bad på HVS.

**d. Orientering om principper for klassesdannelse**

Procesplan for overlevering er vedhæftet som bilag. Der ligger et stort arbejde i at tage højde for de mange faktorer, der skal tænkes med i klassesdannelsen.

Basisskolerne leverer viden til HVS om børnene, herunder også hvilke relationer, børnene har.

Forslag om, at de nøgler, der bruges, er tilgængelige – også gerne om de står i prioriteret rækkefølge.

Overvej, hvordan kontaktførældrene på basisskolerne kan bidrage til at sikre opbakning til det store arbejde, der lægges i overleveringen.

**8. Pause**

**9. Meddelelser**

**a. Formand**

Mads Anton holder midlertidig orlov fra skolebestyrelsen pga. sygdom

Forslag om, at skolebestyrelsesmødernes form evalueres til sommer

**b. Nyt fra skolens ledelse**

2020 og 2021 har stået i renoveringens tegn, så skolen står ret flot med mange nyrenoverede faglokaler.

Corona betyder, at mange lærere er fraværende pga. sygdom eller isolation, og det er sårbart, når der bruges så mange vikarer – fokus på, at ugeplanerne stadig er opdaterede og vikarerne får de materialer, de skal bruge.

Prognoser lige nu tyder på, at der kan komme op til 9 klasser næste skoleår.

**c. Nyt fra skolens medarbejdere**

Flere lærere er ude som censorer i de praktisk-musiske fag. Spændende at få erfaringer herfra.

Corona fylder meget, både blandt lærere og elever. Svært at lave faglig progression, når mange elever på skift er hjemme pga. corona.

**d. Øvrige medlemmer**

Ingen meddelelser

**10. Eventuelt**

Rygning: hvor må man ryge? Fra 7.50-15.45 må elever ikke ryge i Københavns Kommune.

Medarbejdere må ryge "så det ikke kan ses" (kommunens formulering).