

**Referat: Skolebestyrelsesmøde på Højdevangens Skole
Torsdag d. 10.10.2024 kl. 17:00-20.00 i personalerummet**

Tilstede:

Forældrerepræsentanter: Christina Wede, Evin Cilgin Alis, Bo Vølund, Mathilde Thornberg Djervad, Gry Brostrøm, Lea Østergaard Andersen, Grith Poulsen, Benedicte Hausmann.

Medarbejderrepræsentant: Steen Mosegaard

Ledelsesrepræsentanter: Tobias Malmgreen, Janus Thorsted.

Afbud:

Elevrådsrepræsentant: Gabriella, Storm

Medarbejderrepræsentant: Nadia Borgnæs

1. Valg af referent og ordstyrer: Referent: Evin Cilgin Alis. Ordstyrer: Janus Thorsted

2. Godkendelse af dagsorden: Dagsorden godkendt.

3. Godkendelse af referat fra sidste møde: Referat fra sidste møde godkendt.

4. Konstituering af Bestyrelsen: Forperson – Christina Wede og Næstforperson – Evin Cilgin Alis er valgt.

5. Meddelelser fra:

a. Forperson: Christina byder de nye i bestyrelsen velkommen.

b. Elevråd: Elevrådet havde ikke mulighed for at deltage i mødet. Rådet sendte status skriftligt.

c. Skoleledelse: Skolelederen orienterede om, at skoleåret er skudt i gang, og de nye 7 klasser er startet. Talentaktiviteter er også godt i gang.

Som noget nyt skal 9. klasser have eksamensforberedelses-undervisning på en ny måde. Der er i alt 6 events, 2 workshop, 4 aktiviteter.

Københavns Kommune har fokus på et tema om "Mangfoldige børnefællesskaber", der handler om inklusion af flere børn i folkeskolen. Det er en bekymring, hvis der ikke kommer flere penge.

På idrætsdagen får skolen besøg af borgmesteren.

Renovering af skolen er færdig, og skolens ledelse er godt tilfredse med resultatet.

d. Medarbejderrepræsentanter: Medarbejderrepræsentanter har sendt deres orientering på skrift. Skolebestyrelsen spurgte især ind til personaleomsætningen. Den vurderes generelt at være ok, men særligt en årgang er ramt. Skolebestyrelsen udtrykte ønske om at hjælpe, hvis der er behov for særlige indsatser.

e. Øvrige medlemmer: Der er ingen bemærkninger.

6. Evaluering af mobil/skærm politik.

Søren Kirk deltog i mødet og gennemgik status på implementering af mobil/skærm-politikken.

Skolebestyrelsen var særligt optaget af, at politikken implementeres ensartet i alle klasser, herunder at mobiltelefoner afleveres uden at tage unødvendig tid fra undervisningen. Forældrene kan inddrages som ressource efter behov.

Derudover var skolebestyrelsen optaget af, at der stilles attraktive muligheder til rådighed for samvær i frikvartererne som alternativ til brug af computere. Det blev også bemærket, at for nogle kan spil på tværs netop være en samværsform.

Der var ønske om at drøfte skolens digitale strategi på et kommende møde.

7. Status på opstarten af de nye 7. klasser, efterår 2024:

Skolens ledelse orienterede om, at opstarten af de nye 7. klasser er foregået på en lidt anden måde i år. Der er generelt positive tilmeldinger fra lærerne, og det virker til, at skolestarten har været god. Skolebestyrelsen gav udtryk for, at de nye tiltag ser ud til at have en gavnlig effekt, og at skolestarten ser ud til at have fungeret bedre i år. Der kan opleves udfordringer med at finde hinanden på tværs af klasser, når man ikke har mobiler og ikke må være på de andres gange.

Skolens ledelse fortalte, at de også i år arbejder med, at nogle elever starter på Højdevangen med negative forventninger, som de har hørt inden skolestart. Skolebestyrelsen drøftede, hvordan skolen kan arbejde med at skabe mere positive forventninger og et mere realistisk billede af, hvordan Højdevangen er, så flere vælger skolen og færre er unødvendigt bekymrede.

Skolebestyrelsen drøftede også klassedannelsesprocessen, som sker i samarbejde med de tre basisskoler i fire skole-samarbejdet. Klassedannelsen virker til at have fungeret bedre.

Skolens ledelse orienterede om, at der igen i år er nogle elever og forældre, der ønsker et klasseskift. Skolebestyrelsen drøftede, at det er vigtigt at vurdere, hvad substansen er i den konkrete sag, og at der er brug for individuel stillingtagen.

8. Klassesammenlægning på 8. årgang: Skriftligt materiale vedr. klassesammenlægning er sendt til bestyrelsen. Bestyrelsen tog redegørelsen til efterretning og gav udtryk for, at det virker til at have været en god proces, der er tilrettelagt ud fra de givne omstændigheder.

Klassesammenlægning bør undgås, men i dette tilfælde virker det til at have været den rigtige beslutning.

9. Udviklingssamtalerne på HVS: Det er udskudt. Forvaltningen beslutter flere af punkterne. Der er en tjekliste, som skal gennemgås til samtalerne.

10. Fælles skolebestyrelsesmøde 20. november 2024: En gang om året er alle skolebestyrelser på Amager samlet til et fælles møde. Det forventes, at fokus for mødet i år vil være "mangfoldige børnefællesskaber". Tobias finder ud af, hvad tema for i år er og sender info.

Det affødte en drøftelse af, hvornår vi sidst har holdt møde i fireskole-samarbejdet. Christina og Tobias har ansvaret for at finde ud af, hvad status er her..

11. Eventuelt:

- Stor engelsk delegation kommer på besøg. De har udvalgt vores skole og en anden skole.
- Plakat af de nye ordensregler skal sættes op, og eleverne bliver informeret om det. Den primære ændring handler om energidrikke.
- Der efterlyses et samlet overblik over principper, herunder at nye principper indgår i samlingen, så der ikke er forældede principper i omløb. Christina følger op på sagen sammen med skolens ledelse.

12. Sager til efterretning: Ingen sager til efterretning.