

## Referat af skolebestyrelsesmøde på Højdevangens Skole den 8. september 2022

Til stede: Dorte Langeland Christensen, Anette Tvedergaard Madsen, Christina Hartmann Nielsen, Linda Nielsen, Mathilde Thornberg Djervad, Nadia Borgnæs, Steen Mosegaard, Tobias Malmgren

Afbud fra: Rasmus Schmidt og elevrådet (endnu ikke valgt)

### 1. Valg af referent og ordstyrer

Referent: Mathilde

Ordstyrer: Steen

Der er flere af skolebestyrelsensmedlemmer, der er gået ud, fordi deres barn har forladt skolen. Oversigten over medlemmer skal derfor opdateres.

### 2. Godkendelse af dagsorden

Punkt 5 udgår, da elevrådet har afbud

### 3. Godkendelse af referat

Godkendt.

### 4. Budgetopfølgning

Tobias gennemgik budgetopfølgningen på baggrund af elevopgørelsen pr. 5. september.

Vi har fået en besparelse på 488.538 kr., som handler om at bidrage til finansiering af de ekstra udgifter til specialområdet i kommunen. Derfor skal vi lægge en strategi for, hvordan budgettet skal tilpasses. Der kan desuden være behov for at være forberedt på eventuelle stigende priser på el, gas m.v.

Pr. 5. september er der indskrevet 599 elever i normalklasser. Derudover har vi almindelige modtagerhold og hold for ukrainske børn. HVS ligger på cirka 630 elever i alt.

### 5. Elevrådets meddelelser

Punktet udgår, da elevrådet endnu ikke er valgt.

Nadja er ikke længere tilknyttet elevrådet, og derfor er der ikke længere en lærer tilknyttet elevrådet i skolebestyrelse.

### 6. Behandling:

#### a. Fastlæggelse af proces for valg til skolebestyrelsen

Vi burde have afholdt valg til skolebestyrelsen inden sommerferien, men det har vi ikke gjort. Derfor skal vi snarest muligt have holdt valg til skolebestyrelsen.

Det udsendte bilag med procedure for valget blev godkendt med den præcisering, at valget ikke afsluttes den 20. september kl. 12.00, men at opstillingsfristen udløber der. Derudover flyttes valgmødet til kl. 18.00. Beskeden til Aula rettes til.

Tobias sørger for, at skolen sender besked ud på Aula og laver en kalenderinvitation, så det er tydeligt i Aula, at der er valgmøde.

Hvis man stiller op til skolebestyrelsen, men ikke kommer til valgmødet, så får man en mail om, om man er indforstået med at blive placeret nederst på valglisten.

Man er valgt for to år. Dorte, Christina og Mathilde er ikke på valg. Linda og Anette er på valg og genopstiller. Det er noteret af skolen.

### **b. Principper for brug af meddelelsesbog**

Fra skoleåret 2022/23 erstatter meddelelsesbogen elevplanen i folkeskolen. Meddelelsesbogen skal understøtte udviklingen af skolernes samlede praksis for evaluering og opfølgning på skolens elever.

Skolebestyrelsen skal drøfte principper for brug af meddelelsesbog på Aula.

Der blev uddelt et bilag: "HVS dialogværktøj: til elevplan og uddannelses parathed proces – 7 kl." Det er den model, der anvendes nu. Den skal tilpasses, og så kan den anvendes som "meddelelsesbog", herunder dialogværktøj på skolehjemsamtaler. Meddelelsesbog skal indgå i overskriften.

Skolebestyrelsen drøftede, at det kan være godt at få kommunikeret til alle forældre, at der er en meddelelsesbog, som forældrene har adgang til via Aula/Meebook. Der ved mange forældre måske ikke, fordi den gamle elevplan har været anvendt forskelligt. Det skal ske løbende forud for hver skolehjemsamtale. Derudover er det et omfattende skema, som mange forældre kan have vanskeligt ved at udfylde før møderne, og skemaet opfattes måske ikke nemt tilgængeligt. Derfor er det meget vigtigt at fastholde, at det handler om at en dialogbaseret tilgang, hvor der også er fokus på den mundtlige dialog og forståelse. For nogle forældre kan det være nødvendigt med en version i printet form.

Skolebestyrelsen aftalte at prøve skemaet af og ud fra erfaringerne udarbejdes principper på et senere tidspunkt.

### **c. Forslag til program for stormøde / årsmøde for alle forældre**

Vi skal holde et stormøde/årsmøde en gang om året for alle forældre. Der skal være et fælles emne og findes en dato et stykke ude i fremtiden.

Det kan evt. holdes samme dag som et møde for kontaktforældre.

På stormødet skal vi have årsberetningen og drøfte skolens virksomhed. Det kan være interessant for nogen at få en rundvisning på skolen, da mange nok ikke kender faglokaler m.v. Vi holder mødet efter nytår, hvor det nye ugemiljø er klart. Det kan være som en nytårskur i starten af januar med lidt snacks.

Vi kan overveje en ekstern foredragsholder, hvis vi kan finde et trækplaster, som ikke koster mange penge. Men det er ikke relevant, hvis der kommer tilstrækkeligt med forældre. Der tænkes videre over, om vi kan finde en god ide.

Punktet tages op igen på næste møde, herunder med udpedning af tovholdere.

### **d. Deltagelse i Skole og forældres landsmøde den 11.-12. november 2022**

Ingen af de tilstedeværende medlemmer af skolebestyrelsen forventer at tage af sted. Nyvalgte medlemmer får også tilbuddet.

### **e. Status på de nye 7. klasser?**

Årgangskoordinator fra 7. årgang fortalte, hvordan det er gået med opstarten i 7. klasse.

Forberedelsen af den gode opstart startede i marts i et udvalg på tværs af ledelse, en lærer og en pædagog. Der blev bl.a. indhentet erfaringer fra de nuværende 8. klasser i forhold til deres skolestart.

Opstarten har bl.a. haft fokus på:

- Alle nye 7. klasser var på besøg i løbet af 6. klasse.
- Der er blevet arbejdet med fælles regler i opstarten. Fx mobilfri start og ingen udetilladelse i starten, men det er noget, man skal gøre sig fortjent til.
- Der har været hurtigt forældremøde om tiden i udskolingen og fokus på forældresamarbejdet.
- Der har også været øget opmærksomhed på gruppearbejde mellem eleverne, og hvordan der kan arbejdes mere med voksenstyring og faglig trivsel.

Der har også været nogle udfordringer, som bl.a. handler om, at der har været en stigning i elever med diagnoser eller andre typer særlige udfordringer, der skal håndteres hurtigt, men som ikke har været kendt på forhånd. Der er generelt en gennemarbejdet overgang fra basisskoler til HVS, men der er også plads til udvikling i fireskolesamarbejdet i forhold til de gode overgange. Det handler om at skabe en god skolestart for alle, og det forudsætter gode overleveringer. Det skal bl.a. drøftes på tværs af ledelserne i fireskolesamarbejdet.

Generelt er der mange gode og positive oplevelser i forbindelse med skolestarten, og det opleves som meget givende at have brugt ekstra tid på opstarten.

Skolebestyrelsen spurgte ind til, om det har været en bedre skolestart end sidste år. Det er dog for tidligt at svare på, men det vurderes at have været en fin skolestart. På campen har det især været godt med mobilfri tid.

Skolebestyrelsen spurgte også ind til, om klassesdannelsen har været bedre, herunder om kønsfordelingen har været mere ligelig end på nuværende 8. årgang. Der er stadig nogle kønubalancer i de nuværende 7. klasser, som giver nogle særlige udfordringer at håndtere. Forklaringen er bl.a., at der er mange hensyn at tage. Der har også været elever, som nok ikke have burde være i samme klasse. Det taler for en tættere dialog med basisskolerne.

Skolebestyrelsen bemærkede, at det vil være godt med en mere åben og imødekommende kommunikation til nye forældre, så den første kommunikation ikke er regler om vold, alkohol m.v. Det kan virke voldsomt og kan nemt gøres anderledes.

Skolebestyrelsen spurgte ind til klassestørrelserne og dens betydning. Der er startet 8 nye 7. klasser. Den gennemsnitlige klassekvotient er 28. Det har betydning, når økonomien betyder, at der skal være mange elever i samme klasse. Der er typisk færre i basisskolerne.

Skolebestyrelsen roste det øgede fokus på bl.a. gruppearbejde, voksenstyring og faglig trivsel, der følger op på drøftelserne i sidste skoleår.

## **7. Pause**

Refereres ikke.

## **8. Meddelelser**

### a. Formand

Ingen.

### b. Skoleledelse

Der er udsendt meddelelser via bilag.

Der er stort fokus på sprogbruget på 8. årgang, herunder at det har udviklet sig til en voldelig episode. Den er derfor et stort fokus på den "råhed", der kan spores, bl.a. i samarbejde med SSP. Politiet har

holdt oplæg for lærerne om sprogbrug, og hvad man kan gøre. Der har også været dialog med klasserne. Og flere andre indsatser. Det er ærgerligt i sig selv, men også fordi de dårlige historier overskygger de mange gode.

Skolebestyrelsen drøftede situation og udtrykte opbakning til at tage det meget alvorligt. Det blev bl.a. drøftet, hvad det betyder at være en overbygningsskole, og hvad der ligger i udviklingen i samfundskulturen. Det blev også drøftet, om der kan være større tydelighed fra de voksne om, hvad der er i orden.

#### c. Medarbejderrepræsentanter

Der er udsendt meddelelser via bilag.

Der er et stort ønske om, at skolen får mulighed for at ansætte mindst en ny leder, herunder indflydelse på stillingsprofil m.v. Det vil bl.a. give mulighed for at komme med ud og følge undervisning i klasserne. Skolebestyrelsen bakker op om, at der skal være mindst en leder mere og vil gerne indgå i drøftelsen med forvaltningen, hvis det er nødvendigt.

Skolebestyrelsen spurgte ind til, om der har været flere vikarer end normalt, og hvilken betydning det har. Der er generelt mange vikarer i skolestarten, fordi det skal gå op med bl.a. camps og lejrskoler m.v., og der har været mere sygdom i omløb end normalt. Det har også været en udfordring at rekruttere vikarer.

#### d. Øvrige medlemmer

Ingen.

### **9. Eventuelt**

Ingen.

### **10. Sager til efterretning**

Refereres ikke.